

Code of Conduct der SYSTAG GmbH Null-Toleranz-Erklärung

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SYSTAG GmbH haben sich wie ihre Geschäftsführung verpflichtet, sich bei ihren Handlungen im täglichen Umgang mit einander an die Grundsätze der christlich-humanistischen Werteordnung zu halten. Zu diesen Grundsätzen gehört auch eine strikte Einhaltung der Vorgaben der Anti-Korruption und der Transparenz, die Befolgung der Anti-Diskriminierung, der Offenheit, der Fairness und der grundlegenden Menschenwürde.

Verstöße gegen den selbstverpflichtenden Code of Conduct der SYSTAG GmbH werden nicht geduldet. Sollte der Verstoß gegen die Gesetze verstoßen, wird er zur Anzeige gebracht. Bestechung und alle Formen der Korruption sind keine Kleinigkeiten. Dessen sind sich Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie die Geschäftsführung der SYSTAG bewusst.

Unredliches Verhalten geht über den Gesetzesverstoß selbst hinaus. Die Ethik des Ordentlichen Kaufmanns hat bereits zu einem fairen und moralisch einwandfreien Umgang im Geschäftsleben angehalten. Es war notwendig, diese Selbstverständlichkeiten zu regeln und das Augenmerk darauf zu richten. Die SYSTAG wird die Grundsätze von Transparenz und Anti-Korruption fördern. Sie wird aktiv dafür Sorge getragen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und alle Geschäftspartner und -freunde sich nach diesen Grundsätzen verhalten. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden beim Eintritt in unser Unternehmen auf unseren Code of Conduct verpflichtet.

Metzingen, den 15.01.2015

SYSTAG GmbH



Werner Theis
Geschäftsführer